

Затверджую
Директор ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»



Лопіна Н.А.

28 жовтня 2022 р.

Положення
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення описує порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення освітніх заходів БПР від імені ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП», в тому числі під торговельною маркою



1.2. Дане Положення регламентує застосування заходів щодо попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних з корупцією, із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, алгоритм дій у випадках вирішення конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання.

1.3. Положення розроблено відповідно до норм та принципів Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про запобігання корупції», «Про авторське право і суміжні права», «Про вищу освіту», «Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», затвердженого ПКМУ від 14 липня 2021 р. № 725, наказів МОЗ України від 22.02.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» та від 23.11.2007 р. №742 «Про атестацію молодших спеціалістів з медичною освітою» та чинного законодавства України.

1.4. Терміни вживаються у Положенні у значенні, наведеному в нормативних актах, зазначених в п.1.3. цього Положення.

1.5. Положення є локальним нормативним актом для внутрішнього контролю дотримання правових, етичних та моральних норм на заходах БПР, організованих ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Співорганізаторами заходів БПР ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою керівництва ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходу БПР ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходу БПР, видання матеріалів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств, громадських організацій тощо.

2.4. З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР, та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг Виконавчим органом ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» вживаються наступні профілактичні заходи:

- обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності й професійної етики в тому числі неможливість залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;

- ознайомлення всіх учасників освітньо-наукового процесу з нормами цього Положення;
- розповсюдження методичних просвітницьких матеріалів та проведення для учасників освітньо-наукового процесу циклу тренінгів з основ академічної підготовки інформаційних матеріалів (презентацій, лекцій, доповідей, майстер-класів), з етики та доброчесності, зі захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій;

- безпосереднє проведення перевірки на відсутність рекламного матеріалу в науково-освітніх матеріалах заходу БПР.

2.5. В основу роботи по запобіганню конфлікту інтересів покладені наступні принципи:

- обов'язковість розкриття інформації про конфлікт інтересів;
- індивідуальний розгляд та оцінка ризиків при виявленні кожного конфлікту та його врегулювання;

- конфіденційність процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;

- дотримання балансу інтересів провайдера і працівника при врегулюванні конфлікту інтересів;

- захист працівника від переслідування у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

2.6. ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» повідомляє, що не має у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які проводять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів.

2.7. Для уникнення порушень етичних стандартів унаслідок конфлікту інтересів кожен учасник, залучений до проведення заходів БПР ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» повинен дотримуватися наступних вимог:

- відмежовувати свою приватну діяльність та інтереси від посадових обов'язків в ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»;

- виконання зовнішніх контрактних та грантових зобов'язань не повинно вступати у конфлікт з діяльністю в ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»;

- не допускати та уникати конфлікту інтересів, які можуть виникнути через приватні відносини (сімейні, родинні, дружні) з іншими членами в ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»;

- не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.8. Посадові особи ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із здійсненням БПР під час виконання ними обов'язків пов'язаних із здійсненням БПР

3.1. У випадку виявлення реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу, будь-який учасник заходу БПР повинен звернутися до Виконавчого органу ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» в особі директора Товариства.

3.2. Особа яка дізналася про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів під час проведення освітнього заходу БПР повинна повідомити Виконавчий орган не пізніше наступного робочого дня з моменту такого дізнання; не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою своїх прав.

3.4. Нарахування освітніх балів за науково-освітній матеріал, в якому було порушено академічну доброчесність або не було дотримано принципів доказової медицини, не проводиться.

4. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів та порядку дій, зокрема, процесуальні процедури реагування на конфлікт інтересів, організація документообігу інші дії пов'язані із врегулюванням конфлікту інтересів

4.1. У разі виникнення потенційного конфлікту інтересів член або представник ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» повинен відмовитися від прийняття рішення, яке може будь-яким чином вплинути на освітній процес.

4.2. У разі виникнення ситуацій та/або питань, не врегульованих цим Положенням, особа може проконсультуватись безпосередньо у директора ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

4.3. Для зовнішнього врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів застосовуються норми Закону України «Про запобігання корупції».

4.4. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням Виконавчого органу ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» шляхом:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу особи до певної інформації.

4.5. Учасники ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів Виконавчому органу ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

4.6. Усунення посадової особи ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

4.7. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються Протоколом на черговому засіданні Виконавчого органу «ТОВ МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

5. Визначення відповідальної особи за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей

5.1. У випадку необхідності проведення будь-яких заходів, спрямованих на реалізацію цього Положення, організація таких заходів та контроль за їх виконанням, розгляд відомостей про конфлікт інтересів, що надані учасниками освітнього процесу, покладається на Виконавчий орган ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» - директора Лопіну Наталію Андріївну.

6. Відповідальності представників провайдеру БПР за недотримання вимог Положення про запобігання конфлікту інтересів

6.1. За недотримання вимог цього Положення представники провайдеру БПР – ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» (далі – Представники) несуть відповідальність згідно діючого законодавства України, а саме:

1) Дисциплінарну відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів (може застосовуватися в залежності від конкретних обставин вчинення проступку та ступені вини особи);

2) Цивільно-правову відповідальність за вчинення дій чи прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;

3) Адміністративну відповідальність за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї конфлікту інтересів.

6.2. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання зловживанням.

7. Прикінцеві положення

7.1. Це Положення затверджується і вводиться в дію директором ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Додаток 1
шаблон повідомлення про реальний/потенційний
конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР

Директору ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»
Лопіній Н.А.

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, яка повідомляє