

Затверджую

Директор ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП»



Лопіна Н.А.

28 жовтня 2022 р.

Методологія оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в навчальному процесі

1. Загальні положення

1.1. Методологія оцінювання набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я в навчальному процесі (далі - «Методологія»), затверджена у ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» визначає порядок комплексного оцінювання знань і вмінь курсантів (слухачів, глядачів) (далі «Учасників») та розроблена відповідно до «Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021р. N 725, Наказу МОЗ України від 22.02.2019 N 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» з метою удосконалення системи контролю якості знань Учасників.

1.2. Система оцінювання рівня набутих знань та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час безперервного професійного розвитку (далі –«БПР») виконує функцію підтримки або підвищення рівня професійної діяльності відповідно до потреб працівників сфери охорони здоров'я.

1.3. Система БПР є стимулюванням та мотивацією працівників сфери охорони здоров'я приймати участь в освітніх заходах БПР та надає можливість досягнення більш якісного та професійного рівня знань сфери охорони здоров'я.

1.4. Участь у заходах БПР, що проводяться ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» відбувається у наступних формах:

1.4.1. Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням електронних навчальних ресурсів – електронних симуляційних тренажерів.

1.4.2. Симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним Учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній лікарській практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я.

2. Порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів набутих заходах БПР, інформація про мінімальну кількість балів для отримання зарахування курсу та умов перездачі і випадків не зарахування результатів навчання

2.1 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівцям охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ N446 від 22.02.2019 р. «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів».

2.2 Під неформальною освітою розуміється процес набуття знань, компетентностей та практичних навичок слухачів, який проводиться за освітніми програмами або робочими програмами за різними видами післядипломної освіти.

2.3. Заходи БПР, що проводяться ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» передбачають неформальний вид освіти. Неформальна освіта проводиться у дистанційній формі навчання з використанням електронних ресурсів.

2.4. Оцінювання рівня знань та навичок учасників заходів БПР відбувається за рахунок набрання прохідного балу під час проведення всіх заходів в дистанційній (онлайн) формі.

2.5. Підрахування балів за проходження заходу БПР проводиться в автоматичному режимі. Детальна інформація надається Учасникам заходів БПР у вигляді звітів проходження заходів професійного розвитку, симуляційних тренінгів з фіксуванням дати, часу проходження тренінгу та його результатів.

2.6. ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП» проводиться два типи симуляційних тренінгів та тренажерів:
- симуляційні тренінги/тренажери для формування компетентностей - сертифікат БПР отримує Учасник симуляційного тренінгу, який дав не менше 100 % правильних відповідей, проходження тренінгу зараховується лише після повного виконання всіх необхідних складових тренінгу.

- симуляційні тренінги/тренажери для оцінювання формування компетентностей - сертифікат БПР отримує Учасник симуляційного тренінгу, який дав не менше 80 % правильних відповідей, проходження тренінгу зараховується при набранні 80% та вище за встановлені в симуляційному тренінгу навчальні активності

2.7. Результати навчання не зараховуються при наданні кількості відповідей менше ніж передбачено п.2.6 даної Методології. При незадовільному результаті оцінювання Учасник тренінгу має право на повторне проходження симуляційних тренінгів та тренажерів. Кількість повторних спроб не обмежена. Найкраща спроба буде розцінюватися системою як основна.

3. Прикінцеві положення

3.1. Це Методологія затверджується і вводиться в дію директором ТОВ «МЕДИК ІНФОРМ ГРУП».

3.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження її нової редакції. Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.